



Deelname D66 Noord Groningen aan gemeenteraadsverkiezingen Het Hogeland 2022

Te nemen besluiten op de ALV van 15 maart 2021

Deelnamebesluit D66 Het Hogeland

De Algemene Afdelingsvergadering van D66 Noord-Groningen, bijeen op 15 maart 2021, besluit:

2. Voor deelname de volgende besluiten te nemen:

- a. het profiel van de lijsttrekker en kandidaten vast te stellen conform het profiel lijsttrekker en kandidaten (zie bijlage profiel lijsttrekker / raadslid);
- b. de aanmelding voor kandidaatstelling van lijsttrekker opent op donderdag 7 april 2021. De kandidaatstelling voor lijsttrekker sluit op vrijdag 7 mei 2021 om 18:00 uur;
- c. de aanmelding voor kandidaten opent op woensdag 2 juni 2021. De kandidaatstelling voor kandidaten sluit op vrijdag 2 juli 2021 om 18:00 uur;
- d. de stemming voor de lijsttrekker opent op woensdag 12 mei 2021 en sluit op maandag 24 mei 2021 om 18:00 uur;
- e. de stemming voor de kandidaten opent op woensdag 25 augustus 2021 en sluit op maandag 06 september 2021 om 18:00 uur;
- f. het aantal ondersteuningsverklaringen voor kandidaatstelling voor lijsttrekker vast te stellen op 1% van het aantal stemgerechtigde leden op peildatum dinsdag 26 januari 2021;
- g. het minimaal te behalen percentage vermeldingen bij de stemming voor de kandidaten voor plaatsing op de definitieve kandidatenlijst vast te stellen op 5%;
- h. het maximaal aantal kandidaten dat geplaatst wordt op de kandidatenlijst vast te stellen op 15, inclusief lijsttrekker;
- i. een lijstadviescommissie (LAC) in te stellen, zoals bedoeld in art. 6.13 van het Huishoudelijke Reglement, conform bijlage instellingsbesluit-lijstadviescommissie-lac;
- j. een wethoudersadviescommissie (WAC) in te stellen, zoals bedoeld in art. 6. 14 van het Huishoudelijk Reglement en het bestuur op te dragen met een voorstel over de invulling hiervan te komen op de AAV van maandag 13 december 2021;
- k. de hoogte van het percentage voor de politieke afdrachtregeling vast te stellen op 5%;
- l. een verkiezingscommissie (VC) in te stellen, zoals bedoeld in artikel 6.15 van het Huishoudelijk Reglement, conform bijlage Instellingsbesluit-verkiezingscommissie-vc;
- m. het bestuur een mandaat te geven om maximaal 10 lijstduwers te zoeken en de lijstduwer(s) bekend te maken bij de uitslag van de interne verkiezing voor de overige kandidaten.

I: Tijdspad gemeenteraadsverkiezingen 2022

Tijdspad verkiezing lijsttrekker

Opening kandidaatstelling lijsttrekker	7 april 2021
Sluiting kandidaatstelling lijsttrekker	7 mei 2021, 18:00
Opening digitale stemming lijsttrekker	12 mei 2021
Sluiting digitale stemming lijsttrekker	24 mei 2021, 18:00
Bekendmaking uitslag	1 juni 2021

Tijdspad verkiezing overige kandidaten

Opening kandidaatstelling overige kandidaten	2 juni 2021
Sluiting kandidaatstelling overige kandidaten	2 juli 2021 18:00
Bekendmaking lijstadvies aan kandidaten	1 augustus 2021
Publicatie advieslijst	8 augustus 2021
Presentatie kandidaten	25 augustus 2021
Opening digitale stemming overige kandidaten	25 augustus 2021
Sluiting digitale stemming overige kandidaten	6 september 2021, 18:00
Bekendmaking uitslag	13 september 2021

II: Profiel lijsttrekker

Algemeen:

De lijsttrekker is het boegbeeld van D66 Het Hogeland voor en tijdens de gemeenteraadsverkiezingen en gedurende de daaropvolgende raadsperiode. Een gemotiveerde, progressieve en inspirerende sociaalliberale politicus, die leden en kiezers aan de partij weet te binden. De lijsttrekker is communicatief sterk, debatteert op overtuigende, sympathieke wijze en kan goed omgaan met de media.

Verantwoordelijkheden:

Als lijsttrekker:

- Het gezicht van D66 in Het Hogeland tijdens de campagne.
- Leider van het team van kandidaten.

Als fractielid/beoogd fractievoorzitter:

- Staat in contact met de gemeenteraad en de samenleving.
- Vormt zich een goed onderbouwde mening over vraagstukken die in de gemeenteraad behandeld worden.
- Beïnvloedt succesvol de agenda van de gemeenteraad aan de hand van D66-gedachtegoed.
- Geeft richting aan beleid binnen de gemeente.
- Is als raadslid zichtbaar voor de leden van D66 en de inwoners van Het Hogeland.
- Controleert het college van burgemeester en wethouders.
- Is van onbesproken gedrag en legt verantwoording af over het eigen functioneren.

Competenties:

- Visie: vermogen zaken in een breder kader te plaatsen; conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
- Politieke sensitiviteit: weet anderen effectief te beïnvloeden.

- Leervermogen: verdiept zich in ideeën en theorieën van anderen.
- Onderhandelen: kan verschillende strategieën inzetten om tot een resultaat te komen.
- Oordeelsvorming: betreft de mening (informatie) van anderen bij het vormen van zijn/haar eigen mening.
- Neemt initiatief, durft weloverwogen risico's aan te gaan om bepaalde doelen te behalen.
- Aansturen: weet anderen te bewegen gestelde doelen te behalen.

III. Lijstadviescommissie (LAC)

De Lijstadviescommissie (LAC) brengt een advies uit over de volgorde van de overige kandidaten (minus de lijstduwers) op de kandidatenlijst.

Opdracht

Het bestuur geeft de LAC de volgende opdracht voor de samenstelling van de advieslijst mee:

- a. Een advieslijst waarin het belang dat D66 hecht aan diversiteit tot uitdrukking komt (een afspiegeling van de samenleving zoals gender, leeftijd, opleiding, achtergrond en spreiding over de gemeente);
- b. Een advieslijst die voldoet aan het profiel zoals in Bijlage 3 gesteld is. Daarbij wordt gekeken in hoeverre de kandidaat teamspeler is, bereid is te gaan voor het belang van de fractie en voor het draagvlak van het team binnen de gemeente;

Daarnaast bevat de advieslijst ook de volgende kenmerken:

- c. Een mix van ervaren raadsleden en nieuwe kandidaten;
- d. Een advieslijst die recht doet aan de hoeveelheid talent binnen de afdeling;
- e. Een mix van specialisten en generalisten.

Samenstelling

De ARV mandateert het bestuur de LAC samen te stellen. De LAC bestaat uit drie leden, die samen de volgende aspecten inbrengen:

- De blik van binnen de afdeling
- De blik van buiten de afdeling
- Ruime politieke ervaring

De lijsttrekker heeft een adviesrol, en wordt voorafgaand aan de gesprekken geconsulteerd door de LAC.

Werkwijze

Tijdens het gesprek met de LAC worden de kandidaten getoetst aan het profiel, de diversiteit en mate waarin de kandidaat past binnen het team. De LAC spreekt met alle kandidaten die zich beschikbaar stellen. Er is een mogelijkheid tot briefselectie. De gesprekken vinden plaats in de

periode vastgelegd in Bijlage 1. Tevens kan de LAC de door de kandidaat opgegeven referenties raadplegen en zelf in openbare bronnenonderzoek verrichten. De LAC besteedt tijdens de gesprekken expliciet aandacht aan integriteit.

Verantwoording

De LAC informeert op de in Bijlage 1 aangegeven datum alle kandidaten over hun voorgestelde plaats op de lijst en geeft de beschikbare kandidaten een toelichting op de plaats op de advieslijst. Deze toelichting blijft vertrouwelijk. De LAC doet verslag van haar werkzaamheden en licht geanonimiseerd de motivatie van de keuze toe in een ledenvergadering na de interne verkiezingen. Tijdens de verantwoording wordt niet ingegaan op individuele gevallen. Na oplevering van het stemadvies kan de kandidaat zich, indien gewenst, terugtrekken als kandidaat (D66 HR artikel 6.1.9) door onverwijld dit te melden aan de verkiezingscommissie. Ook hebben kandidaten binnen de termijnen vermeld in Bijlage 1 de gelegenheid beroep aan te tekenen over het proces van de interne verkiezingen en de LAC (HR 6.13.4).

Gedragcode kandidaten ten aanzien van het lijstadvies

Eenieder die zich kandideert, respecteert de keuze van de andere kandidaten om zich terug te trekken en zal daarom wachten met het kenbaar maken van zijn of haar positie tot het advies officieel is gepubliceerd (zeven dagen na het kenbaar maken van het persoonlijke advies aan de kandidaat). Kandidaten die tevreden of teleurgesteld zijn over het advies uiten dat niet in de pers of via sociale media. Het belang van D66 Het Hogeland als partij en de fractie als team staat voorop.

Vorm van het advies

De LAC legt de leden een adviezenlijst voor over de kandidaten, en per kandidaat een korte argumentatie. Op het (digitale) stemformulier zal het stemadvies nadrukkelijk als een advies worden gepresenteerd. Het lijstadvies zal een advies namens de LAC aan de leden zijn, het is aan

de leden om de uiteindelijke volgorde van de lijst te bepalen.

- Het kandidatenoverzicht (met persoonlijke motivatie van de kandidaten) en het lijstadvies (met toelichting) wordt elektronisch aan de leden bekend gemaakt
- De kandidaten voor de interne verkiezingen krijgen gelegenheid zich persoonlijk te presenteren aan de leden op een door het afdelingsbestuur georganiseerde bijeenkomst.
- Voor deze kieslijst zullen elektronische verkiezingen worden gehouden, gefaciliteerd door het landelijk bureau.

IV. De Verkiezingscommissie (VC)

Het bestuur stelt op grond van het Afdelingsreglement de leden voor een ad hoc Verkiezingscommissie in met als taak:

- Het op onpartijdige wijze, conform de bepalingen van het Huishoudelijk reglement, bewerkstelligen van de goede voortgang van de kandidaatstellingsprocedure voor de verkiezingen van de gemeenteraad in 2022;
- De correcte indiening van de kandidatenlijst voor de verkiezingen van de gemeenteraad 2022;
- De leden wordt voorgesteld het bestuur te mandateren de Verkiezingscommissie samen te stellen. In de Verkiezingscommissie hebben geen kandidaat raadsleden zitting.

In de gevallen waarin de genomen besluiten niet voorzien, ligt de beslissing bij de algemene afdelingsvergadering van de afdeling Noord-Groningen.